

İlgili Kanun / Madde
4857 S.İşK/18-21,25
2821 S.Sen.K/31

T.C
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

Esas No: 2005/29210
Karar No: 2005/34772
Tarihi: 27.10.2005

- İŞTEN ATILAN İŞÇİLERİN YANINA ÇALIŞMA SAATLERİ DIŞINDA GİTME
- HAKSIZ FESİH
- SENDİKAL NEDENLERİN KANITLANMASI

ÖZETİ: Davacının hizmet akdi, davalı işveren tarafından 6.4.2005 tarihinde eylemi sebebi ile 4857 sayılı İş Yasasının 25/11. Maddesi gereğince fesih edilmiş ise de, feshe neden gösterilen hareket, daha önce hizmet akdi fesih edilen ve tazminatlarını almak üzere işyerine gelen bir kısım işçilerin yanına işverenin karşı koymasına rağmen gitmesidir. Dosya içeriğinden bu davranışın yemek tatilinde olduğu, başka bir anlatım ile çalışma saati içerisinde olmadığı, davacının ziyaretine gittiği arkadaşlarının işyerinde yasa dışı bir eylemde yapmadıkları, arkadaşlık duyguları ile yapılan ziyaretin işyerinin çalışma düzenini aksatmadığı, davacının feshe neden gösterilen eyleminin haklı ve geçerli bir fesih nedeni sayılamayacağı saptanmıştır. Diğer taraftan davacı dinlettiği tanık anlatımları ile fesih bildirimindeki asıl nedenin sendikal faaliyetler olduğunu kanıtlamış bulunmaktadır.

DAVA: Davacı, feshin geçersizliği ve işe iadesine karar verilmesini Yerel mahkeme, davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Davacının hizmet akdi, davalı işveren tarafından 6.4.2005 tarihinde eylemi sebebi ile 4857 sayılı İş Yasasının 25/11. Maddesi gereğince fesih edilmiş ise de, feshe neden gösterilen hareket, daha önce hizmet akdi fesih edilen ve tazminatlarını almak üzere iş yerine gelen bir kısım işçilerin yanına işverenin karşı koymasına rağmen gitmesidir. Dosya içeriğinden bu davranışın yemek tatilinde olduğu, başka bir anlatım ile çalışma saati içerisinde olmadığı, davacının ziyaretine gittiği, arkadaşlarının iş yerinde yasa dışı bir eylemde yapmadıkları, arkadaşlık duyguları ile yapılan ziyaretin iş yerinin çalışma düzenini aksatmadığı, davacının feshe neden gösterilen eyleminin haklı ve geçerli bir fesih nedeni sayılamayacağı saptanmıştır. Diğer taraftan davacı dinlettiği tanık anlatımları ile fesih bildirimindeki asıl nedenin sendikal faaliyetler olduğunu kanıtlamış bulunmaktadır. Açıklanan bu sebeplerle davasının kabulü gerekir iken reddi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

HÜKÜM: Yukarıda açıklanan nedenlerle,

1-) Düzce Asliye 1. Hukuk (İş) Mahkemesinin 25.7.2005 tarih ve 360/557 sayılı kararının bozularak ortadan kaldırılmasına,

2-) Davanın kabulü ile feshin geçersizliğine ve davacının işe iadesine,

3-) Davacının yasal süresinde başvurusuna rağmen süresinde işe başlatılmaması halinde ödenmesi gereken tazminatın işçinin bir yıllık ücreti olarak belirlenmesine,

4-) Davacının işe iadesi için süresi içinde işverene başvurması halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleşmesine kadar en çok 4 aya kadar ücret ve diğer haklarının davalıdan tahsilinin gerektiğine,

5-) Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,

6-) Davacı kendisini vekil ile temsil ettirdiğinden karar tarihinde yürürlükte bulunan Avukatlık Asgari Ücret Tarifesine göre 350.00 YTL vekalet ücretinin davalıdan alınarak davacıya ödenmesine,

7-) Davacı tarafından yapılan 36.90 YTL yargılama giderinin davalıdan alınarak davacıya ödenmesine, davalı tarafından yapılan 3.85 YTL. yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına,

8-) Peşin alınan temyiz harcının isteği halinde ilgisine iadesine, kesin olarak 27.10.2005 tarihinde oybirliği ile karar verildi.