

**İlgili Kanun / Madde**

4857 S.İşK/17

1475 S.İşK/14

**T.C  
YARGITAY  
9. HUKUK DAİRESİ**

**Esas No: 2005/3926**

**Karar No: 2005/33122**

**Tarihi: 12.10.2005**

- **KÖTÜ NİYET TAZMİNATININ MİKTARI**
- **İHBAR TAZMİNATININ NİTELİĞİ**
- **KÖTÜ NİYET TAZMİNATININ YANINDA İHBAR TAZMİNATININ DA KARAR VERİLMESİNİN GEREKMEŞİ**

**ÖZETİ:** 4857 sayılı İş Kanununun 17. maddesinin altıncı fıkrasına göre, işverence iş sözleşmesinin feshinin kötü niyetli yapıldığı durumlarda işçiye bildirim süresinin üç katı tutarında tazminat ödenir. Fesih için bildirim şartına uyulmaması ayrıca dördüncü fıkra uyarınca tazminat ödenmesini gerektirir.

Söz konusu fıkraya göre bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

Yukarıda anlatılan normların bu gelişim süreci sonucunda kötü niyet tazminatı bildirim süresine uyulmadığı takdirde bildirim süresinin dört katı tutarında bir miktara ulaşmaktadır.

**DAVA:** Davacı, ihbar, kıdem ve kötüniyet tazminatı, ikramiye ile işsizlik sigortası alacağını ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde taraflar avukatlarınca temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

1. Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının tüm davacının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. 4857 sayılı İş Kanununun 17.maddesinin altıncı fıkrasına göre, işverence iş sözleşmesinin feshinin kötü niyetli yapıldığı durumlarda işçiye bildirim süresinin üç katı tutarında tazminat ödenir. Fesih için bildirim şartına uyulmaması ayrıca dördüncü fıkra uyarınca tazminat ödenmesini gerektirir.

Söz konusu fıkraya göre bildirim şartına uymayan taraf, bildirim süresine ilişkin ücret tutarında tazminat ödemek zorundadır.

Yukarıda anlatılan normların bu gelişim süreci sonucunda kötü niyet tazminatı bildirim süresine uyulmadığı takdirde bildirim süresinin dört katı tutarında bir miktara ulaşmaktadır.

Mahkemece bildirim süresinin üç katı tutarında tazminata hükmedilmiş Bildirim süresine ilişkin tazminat eksik bırakılmıştır. Sözü edilen tazminata hükmetmek gerekirken yazılı şekilde hüküm tesisi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

**SONUÇ:** Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 12.10.2005 gününde oybirliği ile karar verildi.