

**YARGITAY**  
**22.HUKUK DAİRESİ**

Esas No.	2013/29677
Karar No.	2015/4346
Tarihi:	10.02.2015

**İlgili Kanun / Madde**  
**4857 S.İŞK /17,25**

- 
- **İHBAR TAZMİNATI**
- **İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞ YASASININ 24 VE 25 MADDELERİNE GÖRE FESHİNDE ÖDENMEYECEĞİ**
- 

**ÖZETİ** İhbar tazminatı, belirsiz süreli iş sözleşmesini haklı bir nedeni olmaksızın ve usulüne uygun bildirim öneli tanımadan fesheden tarafın, karşı tarafa ödemesi gereken bir tazminattır. Buna göre, öncelikle iş sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. ve 25. madde yazılı olan nedenlere dayanmaksızın feshedilmiş olması ve aynı Kanun'un 17. maddesinde belirtilen şekilde usulüne uygun olarak ihbar öneli tanınmamış olması halinde ihbar tazminatı ödenmelidir. Yine haklı fesih nedenine rağmen işçi ya da işverenin 26. maddede öngörülen hak düşürücü süre içinde fesih yoluna gitmemeleri halinde sonraki fesihlerde karşı tarafa ihbar tazminatı ödeme yükümlülüğü doğar.

DAVA : Taraflar arasındaki, icra takibine yapılan itirazın iptali ile icra, inkar tazminatının ödetilmesi davasının yapılan yargılaması sonunda; ilamda yazılı sebeplerle gerçekleşen miktarın faiziyle birlikte davalıdan alınarak davacıya verilmesine ilişkin hükmün süresi içinde durusmalı olarak temyizen incelenmesi davacı avukatınca istenilmesi üzerine dosya incelenerek isin duruşmaya tabi olduğu anlaşılmış ve duruşma için 10.02.2015 Salı günü tayin edilerek taraflara çağrı kağıdı gönderilmişti. Duruşma günü davacı adına kimse gelmedi. Karşı taraf adına Avukat A. A geldi. Duruşmaya başlanarak hazır bulunan avukatın sözlü açıklaması dinlendikten sonra duruşmaya son verilerek Tetkik Hakimi Z. Ayan tarafından düzenlenen rapor sunuldu, dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

**Davacı İsteminin Özeti:**

Davacı işçi, itirazın iptali ile icra inkar tazminatına hükmedilmesini istemiştir.

**Davalı Cevabının Özeti:**

Davalı işveren vekili, davanın reddine karar verilmesi gerektiğini savunmuştur.

**Mahkeme Kararının Özeti:**

Mahkemece, toplanan delillere dayanılarak, davalı işverenin bildirimsiz fesih

\* hakkı bulunduğu gerekçesiyle davanın reddine karar verilmiştir.

**Temyiz:**

Kararı davacı temyiz etmiştir.

**Gerekeç:**

Taraflar arasındaki uyuşmazlık, davacının ihbar tazminatına hak kazanıp kazanmadığı noktasında toplanmaktadır.

İhbar tazminatı, belirsiz süreli iş sözleşmesini haklı bir nedeni olmaksızın ve usulüne uygun bildirim öneli tanımadan fesheden tarafın, karşı tarafa ödemesi gereken bir tazminattır. Buna göre, öncelikle iş sözleşmesinin 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24. ve 25. madde yazılı olan nedenlere dayanmaksızın feshedilmiş olması ve aynı Kanun'un 17. maddesinde belirtilen şekilde usulüne uygun olarak ihbar öneli tanınmamış olması halinde ihbar tazminatı ödenmelidir. Yine haklı fesih nedenine rağmen işçi ya da işverenin 26. maddede öngörülen hak düşürücü süre içinde fesih yoluna gitmemeleri halinde sonraki fesihlerde karşı tarafa ihbar tazminatı ödeme yükümlülüğü doğar.

Somut olayda, davacının davalı aleyhine açtığı ve Yargıtay denetiminden geçerek kesinleşen işe iade davasında, iş sözleşmesinin davalı işveren tarafından geçerli nedenle feshedildiği belirtilmiştir. Bu durumda, davalı işveren, 4857 sayılı Kanun'un 25/1. maddesinde öngörülen istirahat süresini aştığı gerekçesiyle davacının iş sözleşmesini feshetmiş ise de, davacının istirahat süresinin anılan maddede öngörülen süreyi aşmadığının kesinleşen işe iade davasında saptanmasına göre, davacı ihbar tazminatına hak kazanmaktadır. Bu halde, davacının hak ettiği ihbar tazminatının hesaplanarak sonucuna göre karar verilmesi gerekirken, yazılı gerekçe ile davanın reddine karar verilmesi usul ve kanuna aykırı olup bozmayı gerektirmiştir.

**Sonuç:**

Temyiz olunan kararın, yukarıda yazılı sebepten dolayı BOZULMASINA, peşin alman temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 10.02.2015 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.