

İlgili Kanun / Madde
4857 S.İşK/41

T.C
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

Esas No: 2005/39088
Karar No: 2006/18303
Tarihi: 22.06.2006

- FAZLA ÇALIŞMA
- HAYATIN OLAĞAN AKIŞINA AYKIRILIK
- İŞÇİLİK ALACAKLARININ ÖDENMEMESİ
- NEDENİYLE İŞÇİ TARAFINDAN FESİH
- İHBAR TAZMİNATINA HÜKMEDİLEME-
YECEĞİ

ÖZETİ: Davacının çalıştığı hizmet süresince her gün fazla mesai yaptığı, tüm hafta tatillerinde, bayram ve genel tatil günlerinde çalıştığı kabul olunarak fazla çalışma, hafta tatili bayram ve genel tatil alacaklarına hükmedilmiştir. Bir insanın her gün fazla mesai yapması, tüm hafta tatilleri, bayram ve genel tatil günlerinde çalışması hayatın olağan akışına uygun değildir. Gerçekten de hastalık, mazeret, izin ve benzeri nedenlerle bir işçinin fazla mesai yapmadığı günler olabileceği gibi, çalışmadığı hafta tatili ve bayram ve genel tatili günlerinin olması da muhtemeldir. Bu nedenlerle fazla çalışma, hafta tatili ve genel tatil alacaklarından makul bir indirim yapılarak anılan alacaklar hüküm altına alınmalıdır. Dosya içeriğinden yasal haklarının ödenmemesi sebebiyle hizmet akdinin haklı nedenlerle davacı tarafından sonlandırıldığı anlaşıldığından ihbar tazminatının reddi gerekirken yazılı şekilde kabulüne karar verilmesi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

DAVA: Davacı, ihbar ve kıdem tazminatı, fazla çalışma ve izin ücreti, hafta ve genel tatil gündeliklerinin ödetilmesine karar verilmesini istemiştir. Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Yargıtay Kararları

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

1. Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Davacının çalıştığı hizmet süresince her gün fazla mesai yaptığı, tüm hafta tatillerinde, bayram ve genel tatil günlerinde çalıştığı kabul olunarak fazla çalışma, hafta tatili bayram ve genel tatil alacaklarına hükmedilmiştir. Bir insanın her gün fazla mesai yapması, tüm hafta tatilleri, bayram ve genel tatil günlerinde çalışması hayatın olağan akışına uygun değildir. Gerçekten de hastalık, mazeret, izin ve benzeri nedenlerle bir işçinin fazla mesai yapmadığı günler olabileceği gibi, çalışmadığı hafta tatili ve bayram ve genel tatil günlerinin olması da muhtemeldir. Bu nedenlerle fazla çalışma, hafta tatili ve genel tatil alacaklarından makul bir indirim yapılarak anılan alacaklar hüküm altına alınmalıdır. Yazılı şekilde karar verilmesi hatalı olup, bozmayı gerektirmiştir.

3. Dosya içeriğinden yasal haklarının ödenmemesi sebebiyle hizmet akdinin haklı nedenlerle davacı tarafından sonlandırıldığı anlaşıldığından ihbar tazminatının reddi gerekirken yazılı şekilde kabulüne karar verilmesi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 22.6.2006 gününde oybirliği ile karar yerildi.