

**İlgili Kanun/md:**

1475 s.İşK: 26

4857 s.İşK:5,32

●**ÜCRET ZAMMINDA AYRIMCILIK**

●**EKSİK SORUŞTURMA**

**ÖZÜ:** Tüm çalışanlara 1.7.2001 tarihi itibariyle zam yapıldığını, yönetmelikte tüm çalışanları kapsayacağını düzenlendiğini, diğer çalışanlara verilen bu zammın kendisine uygulanmadığını, elektronik puantaj kayıtlarının tamamının incelenmediğini, gerektiğinde işyerinde keşif yapılması gerektiğini ileri sürerek itirazlarda bulunmuştur. Davacının bu itirazlarının değerlendirilebilmesi için, tüm çalışanlara belli oranda zam yapıp yapılmadığının belirlenmesi için ücret bordrolarının davacını davaya konu ettiği dönemdeki elektronik puantaj kayıtlarının incelenmesi gerekmektedir.

T.C.

**YARGITAY**

**9.Hukuk Dairesi**

**ESAS NO: 2003/3232**

**KARAR NO: 2003/15994**

**TARİHİ: 02.10.2003**

**DAVA:** Davacı, kıdem, ihbar tazminatı ile fazla çalışma ücreti ve (izci kesenekten doğan alacakların ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

Davacı, hizmet sözleşmesi feshedilirken, 1.7.2001 den geçerli ücret zammının nazara alınmadığını, haklarının eksik ya da hiç ödendiğini ileri sürerek kıdem, ihbar tazminatı farkı ile bir kısım işçilik haklarının davalıdan tahsilini istemiştir.

Davalı, davanın reddini istemiştir.

Mahkemece, davacının dayandığı ücret artışının akdi ve yasal dayanağı gösterilmediği; dosyada mevcut elektronik puantaj kayıtlarına göre davacının fazla çalışmasının bulunmadığı gerekçesiyle davanın reddine karar verilmiştir.

Davacı, karara dayanak bilirkişi raporuna, tüm çalışanlara 1.7.2001 tarihi itibarıyla zam yapıldığını, yönetmelikte tüm çalışanları kapsayacağını düzenlendiğini, diğer çalışanlara verilen bu zammın kendisine uygulanmadığını, elektronik puantaj kayıtlarının tamamının incelenmediğini, gerektiğinde işyerinde keşif yapılması gerektiğini ileri sürerek itirazlarda bulunmuştur. Davacının bu itirazlarının değerlendirilebilmesi için, tüm çalışanlara belli oranda zam yapıp yapılmadığının belirlenmesi için ücret bordrolarının davacıya konu ettiği dönemdeki elektronik puantaj kayıtlarının incelenmesi gerekmektedir.. Davalıdan bu belgeler istenmeli, ibraz edilmediği takdirde bilirkişi marifetiyle işyerinde kayıtları incelenerek itirazlar değerlendirilmeli, sonucuna göre bir karar verilmelidir. Eksik soruşturma ile yazılı şekilde hüküm kurulması hatalıdır.

**SONUÇ:** Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 2.10.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.