

İlgili Kanun/md:
1475 S.İş.K/35, 41,42
4857S.İş K/41,44,46,47

- FAZLA ÇALIŞMA HAFTA TATİLİ GENEL TATİL
- YILLIK İZİN KULLANAN İŞÇİNİN HIÇ ARA VERMEDEN ÇALIŞMIŞ OLAMAYACAĞI
- HAKKANİYET İNDİRİMİ

ÖZÜ: Kabule göre yıllık izin defterinde geçmiş yıllarda yıllık izin kullandığı anlaşılan davacının fazla çalışma alacaklarının, hiç ara vermeden çalışma yapmış gibi hesaplama yapan bilirkişi raporuna göre tamamı üzerinden kabulü hatalıdır.

Anlatıldığı şekilde; hafta tatili ve genel tatil alacakları yönünden de davacının yıllık izin kullandığını hiç nazara almadan hesaplama yapan bilirkişi raporuna göre tamamı üzerinden davanın kabulü doğru değildir.

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

ESAS NO: 2003/4692

KARAR NO: 2003/6717

TARİHİ: 09.10.2003

DAVA: Davacı, kıdem tazminatı, yıllık izin.fazla mesai, genel bayram ve hafta tatili gündeliklerinin ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

1- Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2- Davalı vekili 24.1.2003 tarihli oturumda sunduğu delil listesine ekli olarak 28.11.2002 tarihli fazla çalışma yönünden davalıyı ibra eden bir belge fotokopisi sunmuştur. Bu belgenin aslı getirilerek davacıdan diyecekleri sorulmalı fazla çalışma alacağı yönünden sonucuna göre bir karar verilmelidir. Eksik inceleme ile yazılı bir şekilde karar verilmesi hatalıdır.

Kabule göre yıllık izin defterinde geçmiş yıllarda yıllık izin kullandığı anlaşılan davacının fazla çalışma alacaklarının, hiç ara vermeden çalışma yapmış gibi hesaplama yapan bilirkişi raporuna göre tamamı üzerinden kabulü hatalıdır.

3- Anlatıldığı şekilde; hafta tatili ve genel tatil alacakları yönünden de davacının yıllık izin kullandığını hiç nazara almadan hesaplama yapan bilirkişi raporuna göre tamamı üzerinden davanın kabulü doğru değildir Gerek yıllık izin gerek hastalık, mazeret nedenlerle tümünde çalışmamış olabileceği nazara alınarak hakkaniyete uygun bir indirim yapılmalıdır.

SONUÇ: Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 9.10.2003 gününde oybirliğiyle karar verildi.