

YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

Esas No. 2007/14067
Karar No. 2007/28540
Tarihi: 01.10.2007

İlgili Kanun / Madde
4857 S.İşK/18-21

-
-
- ***FESİH BİLDİRİMİNDEN VE İHBAR TAZMİNATI ÖDENMEDEN ÖNCE İŞÇİNİN EMEKLİ OLMASI***
- ***İŞ SÖZLEŞMESİNİN İŞÇİ TARAFINDAN SONA ERDİRİLMİŞ OLACAGI***

OZETİ: Dosya içeriğine göre, davacının iş sözleşmesi 17.10.2006 tarihli fesih bildirimini ile işyeri ve işletme gerekleri nedenine dayanılarak feshedilmiştir. Ancak SSK kaydında göre davacının 13.10.2006 tarihinde yaşlılık aylığı bağlanması için kuruma başvurduğu ve davalı işveren tarafından ihbar tazminatının da 20.10.2006 tarihinde ödendiği, davacı işçinin fesih bildirimini ve ihbar tazminatı ödeme tarihlerinden önce emekliye ayrılmak sureti ile iş ilişkisine kendisinin son verdiği anlaşılmaktadır. İş sözleşmesini kendi fesheden işçi feshin geçersizliğini isteyemez. İstemin reddi yerine yazılı şekilde kabulü hatalıdır

DAVA : Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde taraflar avukatlarınca temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü.

İş sözleşmesinin davalı işveren tarafından geçerli neden olmadan feshedildiğini belirten davacı işçi, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmiştir.

Davalı işveren vekili, Belediye olan işverenin ekonomik sıkıntı içinde olduğunu, personel giderlerinin %30'un üzerinde olması ve davacının emekliliğe hak kazanması nedeni ile iş sözleşmesinin feshedildiğini, feshin işyeri ve işletme gereklerine dayandığını savunmuştur.

Mahkemece, davalı işverenin geçerli feshi kanıtlayamadığı gerekçesi ile davanın kabulüne karar verilmiştir.

Dosya içeriğine göre, davacının iş sözleşmesi 17.10.2006 tarihli fesih bildirimini ile işyeri ve işletme gerekleri nedenine dayanılarak feshedilmiştir. Ancak SSK kaydında göre

davacının 13.10.2006 tarihinde yaşlılık aylığı bağlanması için kuruma başvurduğu ve davalı işveren tarafından ihbar tazminatının da 20.10.2006 tarihinde ödendiği, davacı işçinin fesih bildirim ve ihbar tazminatı ödeme tarihlerinden önce emekliye ayrılmak sureti ile iş ilişkisine kendisinin son verdiği anlaşılmaktadır. İş sözleşmesini kendi fesheden işçi feshin geçersizliğini isteyemez. İstemin reddi yerine yazılı şekilde kabulü hatalıdır.

4857 sayılı İş Yasasının 20/3 maddesi uyarınca Dairemizce aşağıdaki şekilde karar verilmiştir.

HÜKÜM : Yukarıda açıklanan gerekçe ile;

1. Mahkemenin kararının **BOZULARAK ORTADAN KALDIRILMASINA**,
 2. Davanın **REDDİNE**,
 3. Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,
 4. Davacının yapmış olduğu yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına, davalının yaptığı 35.00YTL. yargılama giderinin davacıdan tahsili ile davalıya ödenmesine,
 5. Karar tarihinde yürürlükte bulunan tarifeye göre 450-YTL ücreti vekaletin davacıdan alınarak davalıya verilmesine,
 6. Peşin alınan temyiz harcının isteği halinde davalıya iadesine,
- Kesin olarak oybirliği ile karar verildi.01.10.2007